

Kommunalverwaltungen zukunftsgerecht gestalten

Personal- und Organisationsentwicklung

Aufnahme. Analyse. Konzepte.

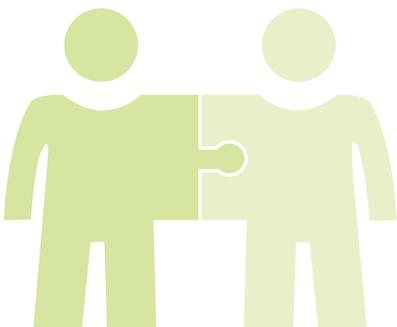


Der Einstieg.



Die Strukturen und Ansprüche öffentlicher Verwaltungen wandeln sich stetig. Neue Technologien verändern Arbeitsprozesse in immer kürzeren Abständen. Zudem bedingen komplexe, vielschichtige und wachsende Aufgaben schnelle Reaktionen und Entscheidungen.

Die Anforderungen an die Mitarbeiter steigen und erfordern hohe fachliche und persönliche Flexibilität. Gleichzeitig wird der Handlungsspielraum aufgrund knapper finanzieller und personeller Ressourcen eingeschränkt. Der Wettbewerb um Fach- und Führungskräfte zwingt die Kommunen, Personalplanungen in den Fokus zu nehmen und interkommunale Lösungen in Betracht zu ziehen.



Personal- und Organisationsentwicklung.



Eine systematische Personal- und Organisationsentwicklung unterstützt Kommunen bei einer nachhaltigen und zukunftsorientierten Ausrichtung.

Zunächst werden Anforderungen und Aufgaben definiert sowie Strukturen und Prozesse erfasst. Eine strategische Vorgehensweise erkennt Potentiale und passt die Organisation den inhaltlichen Veränderungen ein. Gleichzeitig werden über eine aktive Personalentwicklung Kompetenz, Motivation und Gesundheit gezielt beeinflusst und gesteuert.

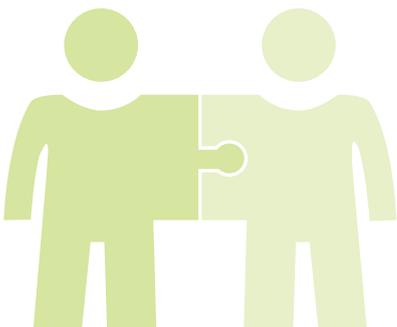
Prozesse der Organisationsentwicklung.

Strategieentwicklung

- » Strategische Ausrichtung der Organisation
- » Definition von Zielen und Standards

Organisationscheck

- » Anpassung von Strukturen und Prozessen
- » Optimierung von Aufbau- und Ablauforganisation
- » Überprüfung und Bemessung des Personalbedarfs
- » Kommunikations- und Informationswege



Prozesse der Personalentwicklung.



Personalentwicklung

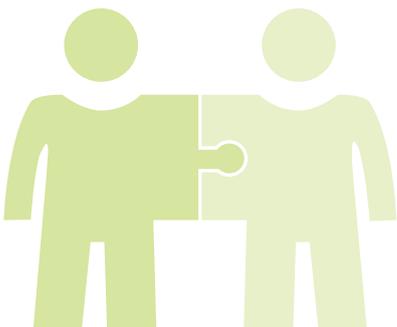
- » Ermittlung von Schlüsselqualifikationen
- » Analyse von Mitarbeiterpotentialen
- » Mitarbeiterqualifizierung und -förderung (Schulungspläne)
- » Aufbau Personalentwicklungsprogramm

Personalauswahl, Personaleintritt, Personalaustritt

- » Anforderungsprofile
- » Tätigkeitsbeschreibungen
- » Stellenbeschreibungen und -bewertungen
- » Know-How-Transfer

Personalbindung

- » Einführung eines betrieblichen Gesundheitsmanagements
- » Erstellung von Arbeitszeitmodellen



Unser Angebot.

Die Ausrichtung kommunaler Prozesse.



Wir sind Ihr Partner in Personal- und Organisationsprozessen

- » Organisationsanalysen
- » Potentialanalysen
- » Personalentwicklungskonzepte
- » Stellenbeschreibungen / -bewertungen
- » Einführung eines betrieblichen Gesundheitsmanagements
- » Konzepte zur Einarbeitung und Know-How-Transfer

Ihre Vorteile

- » Belastbare Prozesse
- » Effiziente Führungsstrukturen
- » Eindeutige Kommunikationswege
- » Definition von Schnittstellen
- » Hohe Arbeitgeberattraktivität
- » Optimale Stellenbesetzung
- » Motivierte Mitarbeiter
- » Mitarbeiterbindung



Ihr Kontakt zu uns.

Kommunal Agentur NRW GmbH
Beratung für Kommunen
www.KommunalAgenturNRW.de
Cecilienallee 59
40474 Düsseldorf

tel: 0 211 / 4 30 77 – 0
fax: 0 211 / 4 30 77 – 22
info@KommunalAgenturNRW.de
www.KommunalAgenturNRW.de

Dr. Mathias Frölich
tel: 0211/ 430 77 29
froelich@KommunalAgenturNRW.de

Cornelia Löbhard-Mann
tel: 0211 / 430 77 123
loebhard-mann@KommunalAgenturNRW.de

Kristina Lütters
tel: 0211 / 430 77 126
luetters@KommunalAgenturNRW.de