

Kommunalverwaltungen zukunftsgerecht gestalten

Personal- und Organisationsentwicklung

Aufnahme. Analyse. Konzepte.

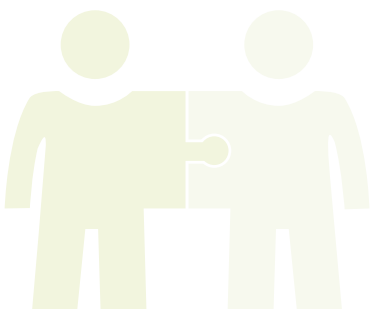


Der Einstieg



Die Strukturen und Ansprüche öffentlicher Verwaltungen wandeln sich stetig. Neue Technologien verändern Arbeitsprozesse in immer kürzeren Abständen. Zudem bedingen komplexe, vielschichtige und wachsende Aufgaben schnelle Reaktionen und Entscheidungen.

Die Anforderungen an die Mitarbeiter steigen und erfordern hohe fachliche und persönliche Flexibilität. Gleichzeitig wird der Handlungsspielraum aufgrund knapper finanzieller und personeller Ressourcen eingeschränkt. Der Wettbewerb um Fach- und Führungskräfte zwingt die Kommunen, Personalplanungen in den Fokus zu nehmen und interkommunale Lösungen in Betracht zu ziehen.



Personal- und Organisationsentwicklung



Eine systematische Personal- und Organisationsentwicklung unterstützt Kommunen bei einer nachhaltigen und zukunftsorientierten Ausrichtung.

Zunächst werden Anforderungen und Aufgaben definiert sowie Strukturen und Prozesse erfasst. Eine strategische Vorgehensweise erkennt Potenziale und passt die Organisation den inhaltlichen Veränderungen ein. Gleichzeitig werden über eine aktive Personalentwicklung Kompetenz, Motivation und Gesundheit gezielt beeinflusst und gesteuert.

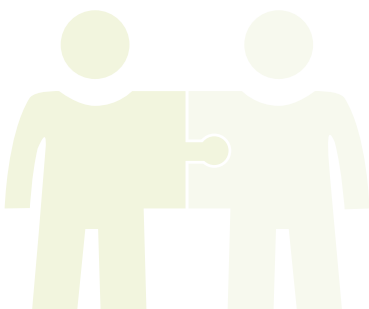
Prozesse der Organisationsentwicklung

Strategieentwicklung

- » Strategische Ausrichtung der Organisation
- » Definition von Zielen und Standards

Organisationscheck

- » Anpassung von Strukturen und Prozessen
- » Optimierung von Aufbau- und Ablauforganisation
- » Überprüfung und Bemessung des Personalbedarfs
- » Kommunikations- und Informationswege



Prozesse der Personalentwicklung



Personalentwicklung

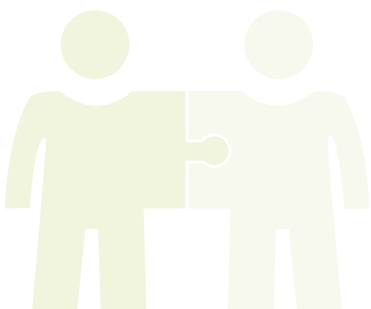
- » Ermittlung von Schlüsselqualifikationen
- » Analyse von Mitarbeiterpotenzialen
- » Mitarbeiterqualifizierung und -förderung (Schulungspläne)
- » Aufbau Personalentwicklungsprogramm

Personalauswahl, Personaleintritt, Personalaustritt

- » Anforderungsprofile
- » Tätigkeitsbeschreibungen
- » Stellenbeschreibungen und -bewertungen
- » Know-How-Transfer
- » Fluktuationsanalysen

Personalbindung

- » Einführung eines betrieblichen Gesundheitsmanagements
- » Erstellung von Arbeitszeitmodellen



Unser Angebot

Die Ausrichtung kommunaler Prozesse.



Wir sind Ihr Partner in Personal- und Organisationsprozessen:

- » Organisationsanalysen
- » Potenzialanalysen
- » Personalentwicklungskonzepte
- » Stellenbeschreibungen/ -bewertungen
- » Stellenbedarfsanalysen/ -bemessungen
- » Einführung eines betrieblichen Gesundheitsmanagements
- » Konzepte zur Einarbeitung und Know-How-Transfer
- » Dienstvereinbarungen/ -anweisungen

Ihre Vorteile

- » Belastbare Prozesse
- » Effiziente Führungsstrukturen
- » Eindeutige Kommunikationswege
- » Definition von Schnittstellen
- » Hohe Arbeitgeberattraktivität
- » Optimale Stellenbesetzung
- » Motivierte Mitarbeiter
- » Mitarbeiterbindung



Ihr Kontakt zu uns

Kommunal Agentur NRW GmbH
Cecilienallee 59
40474 Düsseldorf

Telefon 0211/430 77 - 0 info@KommunalAgentur.NRW
Telefax 0211/430 77 - 22 www.KommunalAgentur.NRW

Dr. Mathias Frölich
Telefon 0211/430 77 - 290
froelich@KommunalAgentur.NRW

Cornelia Löbhard-Mann
Telefon 0211/430 77 - 123
loebhard-mann@KommunalAgentur.NRW