



Seminar

Die Kommune als attraktive Arbeitgeberin – Mitarbeitendenbindung in der kommunalen Verwaltung

Vorträge und Erfahrungsberichte aus der Praxis

Mittwoch, 15. Mai 2024

Factory Hotel Münster | An der Germania
Brauerei 5, 48159 Münster

Der Anlass

In dem Seminar „Die Kommune als attraktive Arbeitgeberin – Instrumente und Strategien in der Mitarbeitendenbindung“ werden anhand von vielfältigen Beiträgen Möglichkeiten und Maßnahmen aufgezeigt, Ihre Mitarbeitenden zu motivieren und langfristig für Sie als Arbeitgeberin zu binden.

Der demografische Wandel und der damit verbundene Fachkräftemangel auf dem Arbeitsmarkt stellt Kommunen vor Herausforderungen. Der Arbeitsmarkt ist heiß umkämpft, sodass eine langfristige Bindung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sichergestellt werden muss. Hierbei spielen Faktoren wie unter anderem das Zusammengehörigkeitsgefühl, die Innovationen, das Arbeitsumfeld und die Entwicklungsperspektive eine wichtige Rolle für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Für kommunale Verwaltungen scheint es häufig schwieriger zu sein als für freie Unternehmen, den geänderten Anforderungen auf dem Arbeitsmarkt und den dadurch resultierenden Ansprüchen der Beschäftigten entgegenzukommen.

Welche Maßnahmen und Strategien können seitens der Kommune ergriffen werden, um Beschäftigte langfristig zu binden und ein modernes und attraktives Arbeitsumfeld zu schaffen. Welche Instrumente und Herangehensweisen machen die Kommune zu einem attraktiven Arbeitsumfeld?

In dem Seminar wird unter anderem auf folgende Fragestellungen eingegangen:

- » Warum wechseln Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter den Arbeitsplatz?
- » Wie gestalte und implementiere ich einen On- und Offboardingprozess für meine Verwaltung?
- » Wie stärke ich eine wertschätzende und gleichberechtigte Unternehmenskultur?
- » Welche Möglichkeiten bietet eine moderne und digitale Arbeitsplatzgestaltung?
- » Welche Rekrutierungskanäle gibt es und wie können diese gestaltet sein?
- » Wie kann ich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter als Ideengebende für ein besseres Arbeitsumfeld gewinnen?
- » Welche Vorteile hat die Umsetzung eines Gesundheitsmanagements für die Mitarbeitendenbindung?

Nutzen Sie das Seminar, um einen Überblick über die aktuelle Entwicklung und Trends auf dem Arbeitsmarkt in Nordrhein-Westfalen zu erhalten. Kommen Sie vorbei und informieren sich, wie andere Kreise und Kommunen vorgehen und eröffnen Sie sich damit neue Potenziale bei der Umsetzung Ihrer Strategie in der Mitarbeitendenbindung.

Wenn Sie Fragen zu den Vortragsthemen haben, freuen wir uns, wenn Sie diese vor der Veranstaltung an Seminare@KommunalAgentur.NRW einreichen.

Seminarprogramm von 09:30 bis 16:00 Uhr

| | | | |
|-------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ab 09:30 Uhr | Eintreffen der Teilnehmenden | 12:00 – 12:45 Uhr | Diversität in der Verwaltung – Möglichkeiten und Herangehensweise bei der Erstellung eines Diversitätskonzeptes Roswitha Bocklage, Stadt Wuppertal |
| 10:00 – 10:15 Uhr | Begrüßung durch die Kommunal Agentur NRW | 12:45 – 13:30 Uhr | Mittagspause |
| 10:15 – 11:00 Uhr | Der Arbeitsmarkt in NRW – Warum wechseln Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter? Dr. Andrea Hammermann, Institut der Deutschen Wirtschaft | 13:30 – 14:15 Uhr | Strategien der Personalbindung aus der kommunalen Praxis Sabrina Buttler, Stadt Krefeld |
| 11:00 – 11:45 Uhr | Arbeiten 4.0 – Möglichkeiten und Ideen in der Gestaltung des Arbeitsplatzes von morgen N.N. | 14:15 – 15:00 Uhr | Betriebliches Gesundheitsmanagement – Benefit für Mitarbeitende und Kommune Kerstin Schürmann, Stadt Grevenbroich |
| 11:45 – 12:00 Uhr | Kaffeepause | 15:00 – 15:15 Uhr | Kaffeepause |
| |  | 15:15 – 16:00 Uhr | Der digitale Arbeitsplatz – Der digitale und flexible Arbeitsplatz von morgen Dr. Thomas Wassong, Kreis Paderborn |

Referierende

- » Roswitha Bocklage, Stadt Wuppertal, Stabstelle Gleichstellung und Antidiskriminierung
- » Sabrina Buttler, Stadt Krefeld, Leiterin Ausbildung, Personalmarketing und -entwicklung
- » Dr. Andrea Hammermann, Institut der Deutschen Wirtschaft, Senior Economist für Arbeitsbedingungen und Personalpolitik
- » Kerstin Schürmann, Stadt Grevenbroich, Sachbearbeiterin Zentrale Aufgaben

- » Dr. Thomas Wassong, Kreis Paderborn, Chief Digital Officer (CDO)

Seminarleitung

- » Ass. iur. Cornelia Löbhard-Mann, Kommunal Agentur NRW, stellvertretende Sachbereichsleitung Personal und Organisation





Veranstaltungsinformationen

Zielgruppe

(Ober-)Bürgermeister/in, Führungs- und Fachkräfte aus den Hauptämtern und den (Fach-)Bereichen Zentrale Dienste, Personal, Öffentlichkeitsarbeit sowie den kommunalen Gesellschaften

Teilnehmendenzahl

Die Zahl der Teilnehmenden wird auf maximal 30 Personen beschränkt. Bei Interesse können Zusatztermine angeboten werden.

Kosten

Die Teilnahmegebühr pro Person beträgt 375,00 Euro zzgl. USt. Darin sind umfangreiche Seminarmaterialien, Mittagessen und Pausengetränke enthalten.

Bitte überweisen Sie den Seminarbeitrag nach Erhalt der Rechnung innerhalb von 14 Tagen. Für Anmeldungen, die später als 7 Tage vor Veranstaltungsbeginn zurückgezogen werden, oder bei nur zeitweiser Teilnahme wird die volle Teilnahmegebühr berechnet. Maßgebend ist der Zeitpunkt des Eingangs der schriftlichen Stornierung bei der Kommunal Agentur NRW GmbH.

Programmänderungen, Wechsel von Referierenden oder auch Ortswechsel sowie die Absage von Seminaren behalten wir uns vor. In jedem Fall werden wir Sie rechtzeitig informieren. Bei Absage erstatten wir die Teilnahmegebühr. Weitergehende Ansprüche sind ausgeschlossen.



**Kommunal
Agentur NRW**

Veranstalterin

Kommunal Agentur NRW GmbH
Cecilienallee 59
40474 Düsseldorf

info@KommunalAgentur.NRW
Telefon 0211 430 77 0
Telefax 0211 430 77 22