



Seminar

Die Kommune als attraktive Arbeitgeberin – Personalentwicklung und -management

Strategien zur langfristigen Bindung von Fach- und Führungskräften

Mittwoch, 18. Juni 2025
25hours Hotel Das Tour |
Louis-Pasteur-Platz 1, 40211 Düsseldorf

Mittwoch, 26. November 2025
Factory Hotel | An der Germania Brauerei 5,
48159 Münster

Der Anlass

In dem Seminar „Die Kommune als attraktive Arbeitgeberin – Personalentwicklung und -management: Strategien zur langfristigen Bindung von Fach- und Führungskräften“ werden anhand von vielfältigen Beiträgen Möglichkeiten und Maßnahmen aufgezeigt, Ihren Mitarbeitenden Entwicklungsperspektiven aufzuzeigen, zu motivieren und langfristig für Sie als Arbeitgebenden zu binden.

Der demografische Wandel und der damit verbundene Fachkräftemangel auf dem Arbeitsmarkt stellt Kommunen vor Herausforderungen. Der Arbeitsmarkt und die Suche nach qualifizierten Fach- und Führungskräften sind stark umkämpft. Umso wichtiger ist es, den potenziellen oder bereits vorhandenen Mitarbeitenden eine berufliche Perspektive und Entwicklungsmöglichkeit aufzuzeigen.

Hierbei spielt unter anderem die Bindung der Mitarbeitenden, die Sicherung von Know-How, eine vielfältige und inklusive Arbeitsumgebung und die Zufriedenheit der Mitarbeitenden eine entscheidende Rolle. Personalentwicklung kann dazu beitragen, eine vielfältige und inklusive Arbeitsumgebung zu schaffen, in der alle Mitarbeitenden, unabhängig von Alter, Herkunft, Geschlecht oder Behinderung, ihre Potenziale entfalten können. Die Möglichkeiten der individuellen Weiterentwicklung festigt die Bindung qualifizierter Mitarbeitenden, indem Ihnen Möglichkeiten zur Aufrechterhaltung und Weiterentwicklung Ihrer Kompetenzen ermöglicht werden.

Des Weiteren wird durch ein fundiertes Personalentwicklungs- und Fortbildungskonzept fachspezifisches Know-How langfristig sichergestellt.

In dem Seminar wird unter anderem auf folgende Fragestellungen eingegangen:

- » Wie plane und setze ich ein Personalentwicklungskonzept in meiner Kommunalverwaltung um?
- » Welche Maßnahmen aus der Praxis helfen bei der Bewahrung und Sicherung von fachlichem Know-How?
- » Wie bereite ich zukünftige Führungskräfte auf Ihre Aufgaben und Verantwortungen vor?
- » Inwieweit lassen sich fachliche Kompetenzen im Rahmen der Interkommunalen Zusammenarbeit langfristig sichern?
- » Wie beeinflusst der Tarifvertrag die Personalentwicklung in meiner Kommunalverwaltung?

Nutzen Sie das Seminar, um einen Überblick über die aktuelle Entwicklung und Trends auf dem Gebiet der Personalentwicklung zu erhalten. Kommen Sie vorbei und informieren sich, wie andere Kreise und Kommunen vorgehen und eröffnen Sie sich damit neue Potenziale bei der Umsetzung Ihrer Strategie in der Personalentwicklung.

Wenn Sie Fragen zu den Vortragsthemen haben, freuen wir uns, wenn Sie diese vor der Veranstaltung an Seminare@KommunalAgentur.NRW einreichen.

Seminarprogramm von 09:30 bis 16:15 Uhr

ab 09:30 Uhr	Eintreffen der Teilnehmenden	13:00 – 14:00 Uhr	Cross Mentoring für weibliche Führungskräfte Valerie Tschentscher, Landeshauptstadt Düsseldorf
10:00 – 10:15 Uhr	Begrüßung durch die Kommunal Agentur NRW	14:00 – 15:00 Uhr	Der inklusive und barrierefreie Arbeitsplatz Dr. Birgit Scheer, Agentur Barrierefrei NRW
10:15 – 11:15 Uhr	Warum brauchen wir Personal- und Führungskräfteentwicklung Niklas Obermann, Ruhr Universität Bochum	15:00 – 15:15 Uhr	Kaffeepause
11:15 – 12:15 Uhr	Das Personalentwicklungskonzept in der Kommunalverwaltung Sabrina Buttler, Stadt Krefeld	15:15 – 16:15 Uhr	Experten-Sharing: Interkommunales Programm zur Festigung von fachlichem Know-How in der Kommunalverwaltung Anette Hallmann, Kreis Steinfurt
12:15 – 13:00 Uhr	Mittagsessen		

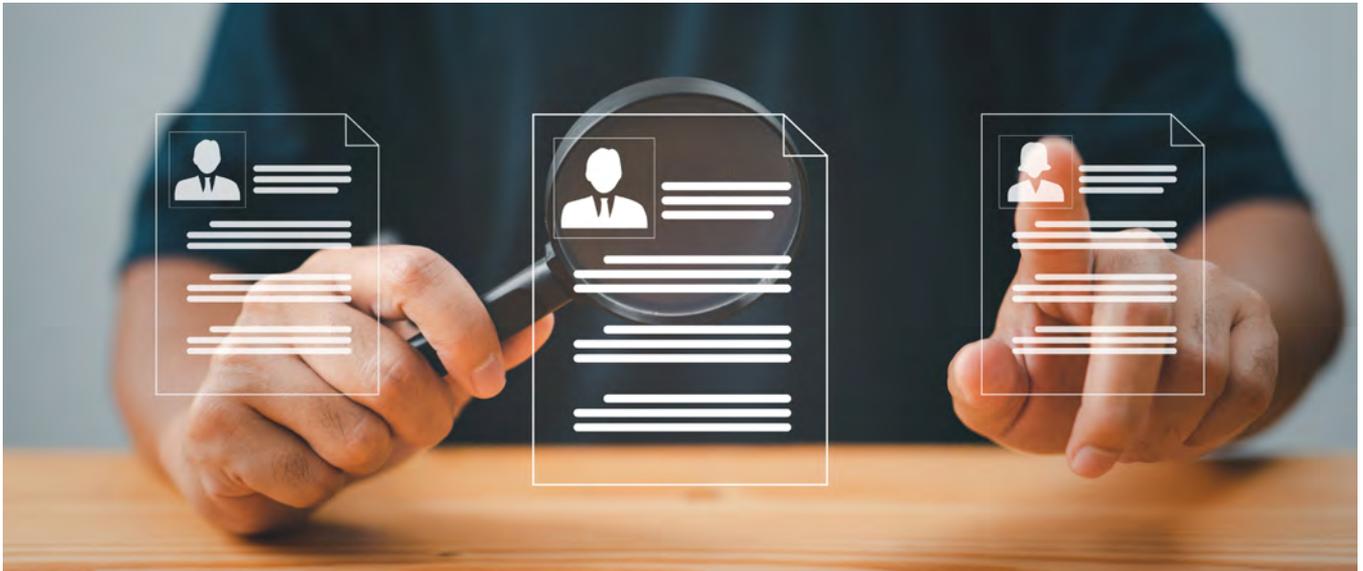
Referierende

- » **Niklas Obermann**, Ruhr Universität Bochum, Wissenschaftlicher Mitarbeiter am Lehrstuhl für Arbeit, Personal und Führung
- » **Sabrina Buttler**, Stadt Krefeld, Leiterin Ausbildung, Personalmarketing und -entwicklung
- » **Valerie Tschentscher**, Landeshauptstadt Düsseldorf, Strategische Personalentwicklung
- » **Anette Hallmann**, Kreis Steinfurt, Personalentwicklung
- » **Dr. Birgit Scheer**, Agentur Barrierefrei NRW, Wetter

Seminarleitung

- » **Ass. iur. Cornelia Löbhard-Mann**, Kommunal Agentur NRW, Sachbereichsleitung Personal und Organisation





Veranstaltungsinformationen

Zielgruppe

(Ober-)Bürgermeister/in, Führungs- und Fachkräfte aus den Hauptämtern und den (Fach-)Bereichen Zentrale Dienste, Personal, Öffentlichkeitsarbeit sowie den kommunalen Gesellschaften

Teilnehmerzahl

Die Zahl der Teilnehmenden wird auf maximal 35 Personen beschränkt. Bei Interesse können Zusatztermine angeboten werden.

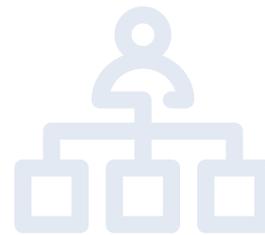
Kosten

Die Gebühr je Teilnehmenden für das Seminar beträgt 375,00 Euro netto zzgl. USt.

Darin sind umfangreiche Seminarmaterialien, Mittagessen und Pausengetränke enthalten.

Wir bitten Sie, den Seminarbeitrag erst nach Erhalt der Rechnung zu überweisen. Programmänderungen, Wechsel von Referierenden oder auch Ortswechsel sowie die Absage von Veranstaltungen behalten wir uns vor. In jedem Fall sind wir bemüht, Sie rechtzeitig zu informieren. Bei Absage erstatten wir die Teilnahmegebühr. Weitergehende Ansprüche sind ausgeschlossen.

Für Anmeldungen, die später als 7 Tage vor Veranstaltungsbeginn zurückgezogen werden, oder bei nur zeitweiser Teilnahme muss die volle Teilnahmegebühr berechnet werden. Maßgebend ist der Zeitpunkt des Eingangs der schriftlichen Stornierung bei der Kommunal Agentur NRW.



**Kommunal
Agentur NRW**

Veranstalterin

Kommunal Agentur NRW GmbH
Cecilienallee 59
40474 Düsseldorf

info@KommunalAgentur.NRW
Telefon 0211 430 77 0
Telefax 0211 430 77 22